

病院の紹介

急性期～生活期の
幅広い分野の
リハビリに対応。

当院は、市内で唯一回復期リハビリ病棟を有し、急性期から生活期までの切れ目のないリハビリを提供しているケアミックス病院。多様な疾患のリハビリに対応し、患者様お一人おひとりに合わせた方法でアプローチしています。

病院概要

●病床数：234床

●標榜科目：

内科・糖尿病内科・腎臓内科・消化器内科・循環器内科・神経内科・
外科・呼吸器外科・消化器外科・乳腺外科・心臓血管外科・
脳神経外科・整形外科・形成外科・泌尿器科・婦人科・
小児科・皮膚科・耳鼻咽喉科・眼科・麻酔科・総合診療科・
歯科口腔外科・放射線科・リハビリテーション科・ペインクリニック



福利厚生

ワークライフ バランス



1日の勤務時間は7時間30分と短めで、月4日の希望休もほぼ通るためワークライフバランスを考慮した働き方ができます。

保育所完備



病院併設の保育所を完備。0歳から就学前までのお子さんを預けることができ、子育てしながら安心して働くことができます。

育休・時短勤務



男女ともに育児休暇を取得している職場です。子育て中の時短勤務や、常勤から非常勤の切り替えなど柔軟に対応しています。

交通アクセス



🚆 電車でお越しの方

- JR宇都宮線「古河駅」西口より
・タクシーで約10分
・古河駅西口より巡回バス運行あり

- JR東武日光線「新古河駅」西口より
・タクシーで約12分
・新古河駅西口より巡回バス運行あり

※巡回バスの時刻表はHPをご覧ください

🚗 車でお越しの方

- 首都圏中央連絡自動車道「境古河IC」より約25分
- 東北自動車道「羽生IC」より約22分

マイカー通勤OK

併設の職員駐車場を無料で利用可能



医療法人徳洲会

古河総合病院

〒306-0041 茨城県古河市鴻巣1555番地

☎ 0280-47-1010 (代表)

古河総合

検索



Any time
with a smile

医療法人徳洲会

古河総合病院

リハビリテーション科 採用案内

コガリ スタッフ ハフ

KOGA
REHA
STAFF



リハビリテーション科 理念

『よく聞いて、よく診て、よく考える』



作業療法で作った制作物



リハビリテーション科
フラッグ

リハ科室長メッセージ

馴染みやすく、働き続けやすい職場環境

当院は、地域の中核病院として多様な診療科を標榜しているので、さまざまな疾患のリハビリを経験できる環境です。リハ科の理念である「よく聞いて・よく診て・よく考える」を徹底し、患者様にきちんと向き合っているのかを自問しながらリハビリを提供することを大切にしています。リハ科には20～40代の幅広い年代のセラピストが活躍していて、年齢・経験問わず気軽に会話できる雰囲気があるので、入職後は誰もがスムーズに職場に馴染むことができます。また、育休取得を積極的に促しているほか、保育所もあるため、ママ・パパも多数活躍中。セラピストみんなで協力し、患者様中心のリハビリを行っているので、ぜひ一緒に働きましょう。



新人教育フローチャート

STEP1 (4月)

- 他のスタッフについて、見学・評価を実施
- (免許登録後)患者担当スタート

「急性期」か「回復期」かの配属先を選べる！

STEP2 (5～8月)

- 担当患者を少しずつ増やす

【随時見学】

カンファレンス・家屋評価・担当者会議 / 【随時実施】

STEP3 (9～12月)

- 回復期スタート→急性期も経験
- 急性期スタート→回復期も経験

STEP4 (1～3月)

- 地区での症例発表 (PT)
- 単独での家屋調査

STEP5

2年目へ

リハビリテーション科の特徴

理学療法士 (PT)



【心身機能】の維持・回復を支援し『生活』や『活動』につなげていく。

作業療法士 (OT)



【作業】を通して『身体』・『心』・『生活』・『社会』をつなげていく。

言語聴覚士 (ST)



【話す】・【食べる】を支援し『生活』や『人』とのつながりを広げていく。

教育担当メッセージ

主体性を持って働けるセラピストを育てる

当院は、急性期病棟・回復期病棟・療養病棟・通所・外来と幅広い活躍の場があり、新卒者は急性期病棟・回復期病棟のどちらか興味のある方からスタートします。部署配属後は、先輩の指導のもとできるところから少しずつリハビリに入ってもら方針です。1年目の後半にはもう一方の病棟のリハビリも行ってもらい、さまざまな患者様のリハビリを経験してもらっています。中途入職者は、希望に沿って配属先を決め、一緒に業務に取り組みながら各人の経験・希望に合わせてサポートしています。研修は、科内勉強会や症例検討会を積極的に開催しているほか、外部研修や学会への参加も促し、主体性を持って働けるセラピストを育成しています。



職種ごとのチームみんなでサポート

初めは先輩がサポーターとして付き、一緒に担当患者様の経過をたどりながらサポートします。2年目以降も職種ごとのチーム全体で助け合う職場なので、長く安心して働けます。



スタッフ メッセージ

成長につながる
考えることが



staff's message 01

新人 理学療法士 入職1年目

専門学校で先生の勧めで見学に来た際に、リハ科内の雰囲気良さや、室長の人柄に惹かれて、入職を決めました。4月は教育担当の先輩が付いて指導をしてくれて、わからないことを聞いたときはすぐに答えを教えてくれるのではなく、こちらに考えさせてくれるので、着実に成長できます。一人立ち後も先輩がサポートしてくれますし、目標のリハビリ単位数の達成に向けて、業務量の調整をしながら単位数を少しずつ増やしてもらえるので、ありがたいです。科内勉強会はテーマのリクエストが可能で、私がリクエストしたものは練習と患者様への実践をセットで実施してくれたので、臨床の場で活かしています。



／お気に入りポイント／
にぎやかな雰囲気
楽しく仕事ができる

staff's message 02

子育て中 作業療法士 入職12年目

常勤として入職後に妊娠・出産をし、産休・育休から復帰後は保育所を利用しながら約1年間時短勤務をしていました。現在は小学4年生の子どもを育てながら再び常勤として働いています。リハ科には子育て中のママ・パパ仲間が多いため、子どもの急な体調不良によるお休みにとても理解がありますし、子育てに関する相談もできます。希望休も通り、学校行事で月の申請日数以上にお休みを取りたいときは相談をすれば融通を利かしてくれるので、ありがたいです。また、保育所に預けている子どもの具合が悪くなったときなどは、院内の小児科を受診できるため、安心して仕事に集中できます。



／お気に入りポイント／
女性だけでなく
男性の育休取得率も高い



スタッフインタビューや
研修の様子など
TikTokやInstagramで発信中！

TikTok



Instagram

